

KI05

Från mål till handling



**Karolinska
Institutet**

Karolinska Institutet
"Excellens i forskning
och utbildning"



Ordning och reda, papper i pärmar och ett organiserat skrivbord är en bra grundregel, men låt gärna den här skriften ligga framme. Den är vårt verktyg när vi gemensamt ska bygga det framtida KI.

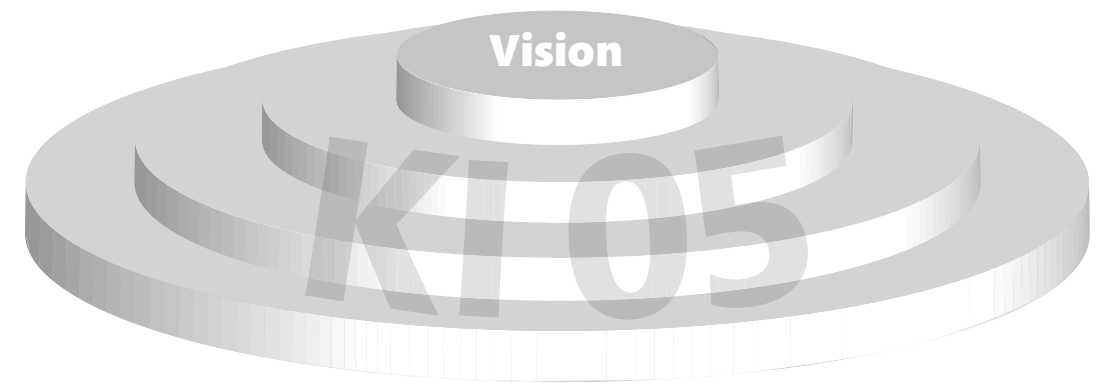
Våren 2004 inleddes en omfattande översyn av Karolinska Institutets verksamhet. Syftet var att stärka KI inför år 2010 genom att sätta fokus på rätt saker. Karolinska Institutets utvecklingsplan – KI05 – är resultatet av detta arbete och handlingsplanen du håller i din hand är en vägbeskrivning för vår resa in i framtiden. Handlingsplanen är ett levande dokument som markerar startpunkten på en resa som ska leda Karolinska Institutet mot vår gemensamma vision att år 2010 vara Europas ledande universitet inom medicin, samt Nordens ledande innovationscentrum inom livsvetenskaper, och därmed utgöra en viktig motor för utvecklingen i Sverige och i Stockholmsregionen.

KI05 är en offensiv satsning med målet att stärka vår position som ledande utbildnings- och forskningsinstitution. För att lyckas kommer det initialt även att krävas vissa besparingar och åtstramningar. KI05 är inte en färdig produkt där alla lösningar och svar finns formulerade. Det finns mycket kvar att göra och vi befinner oss bara i början av en process.

KI är något att vara stolt över och för många är vårt namn och varumärke en plattform och en språngbräda i en fortsatt karriär. Att forska vid eller ha en utbildning från Karolinska Institutet är meriterande och mot den bakgrunden är det naturligt att alla är med och bidrar till att befästa KIs namn och ställning. Detta arbete kräver ett omfattande informationsutbyte och en levande dialog. Alla är välkomna att kontakta mig för att ställa frågor, lämna synpunkter och för att diskutera vår gemensamma framtid.

Vi går nu från ord till handling och för att vi ska lyckas krävs alla medarbetares engagemang och medverkan. Med gemensamma insatser ska vi se till att Karolinska Institutet år 2010 är det ledande medicinska universitetet i Europa.

Harriet Wallberg-Henriksson
Rektor



Vår resa in i framtiden

En värld i förändring

Karolinska Institutet är ett av världens ledande medicinska universitet och den positionen ska vi försvara och stärka. I den hårdnande internationella konkurrensen måste excellens och kvalitet vara de främsta ledorden för hela KIs verksamhet. Mot bakgrund av vår ambitionsnivå och förändringarna i omvärlden ökar behovet både av externfinansiering och av en effektivare användning av statsanslagen.

Vi står inför helt nya utmaningar i vår forskning, utbildning och i vårt samarbete med samhället och näringslivet. Betydelsen av strategiska samarbeten ökar. Genom tillblivelsen av Karolinska Universitetssjukhuset och andra förändringar inom hälso- och sjukvården, har nya förutsättningar skapats. Karolinska Universitetssjukhuset har därmed blivit vår viktigaste samarbetspartner inom klinisk forskning och utbildning. Medicinsk forskning och utbildning är till sin natur global och kräver idag, i mycket större utsträckning än tidigare, samverkan mellan KI-forskare och med aktörer utanför KI och Sverige. Kunskapssamhället ställer krav på nya utbildningar och livslångt lärande. Studenternas snabbt skiftande intresse för olika utbildningsinriktningar ställer krav på planering och lyhörddhet. Konkurrensen om de ledande talangerna hårdnar och det globala näringslivet efterfrågar internationell excellens hos sina samarbetspartners. För att platsa i toppen krävs högsta kvalitet på både utbildning och forskning.

Inför resan in i framtiden måste vi sätta tydliga mål, följa upp att vi når dem, samt kommunicera och diskutera detta inom KI och med omvärlden.

Hur tar vi oss till målet?

Var vill vi vara år 2010? Hur tar vi oss dit? Den första frågan har vi redan besvarat i vår vision och de 12 prioriterade målen. Nu går vi vidare genom att utarbeta en handlingsplan med konkreta satsningar.

Ett väl förankrat arbete

Arbetet med KI05 inleddes när konsistoriet i mars 2004 gav rektor i uppdrag att utarbeta ett förslag till en plan för KIs långsiktiga utveckling. För hjälp i tankearbetet engagerade KIs ledning sex arbetsgrupper som i sin tur fick stöd av var sin referensgrupp. Gruppernas arbete har redovisats och diskuterats på öppna möten. Därefter har KIs ledning gått igenom, analyserat och prioriterat gruppernas förslag i relation till KIs strategiska mål och lagt in dem i utvecklingsplanen. Efter vidareutveckling i de tre styrelserna och deras arbetsgrupper samt remissförfarande, fattade konsistoriet i december 2004 beslut om att planen ska genomföras. Nu är det upp till oss alla att samla oss kring de strategier och åtgärder som ska befästa och stärka KIs position inför framtiden.

En gemensam värdegrund visar vägen

Vårt uppdrag och våra värderingar utgör grunden för vår vision och våra mål. Tillsammans utgör dessa kittet som håller samman organisationen och visar vägen mot framtiden.

Vårt uppdrag

Vårt uppdrag är att ”genom forskning, utbildning och information medverka till att förbättra människors hälsa”. Vår verksamhet spänner över hela det medicinska området, från folkhälsovetenskap och vårdvetenskap till forskning kring det mänskliga genomet med tillämpning av avancerade tekniska metoder. Förväntningarna på oss är stora: från hälso- och sjukvården, från industrin, från forskarkolleger, från dagens och morgondagens studenter och inte minst från allmänheten. Det vi åstadkommer har betydelse för människor både i Sverige och i andra länder – för dem som lever nu men också för kommande generationer.

Våra värderingar

För att lyckas leva upp till vår devis ”Excellens i forskning och utbildning” tar vi hjälp av våra värderingar. Våra värderingar ska ständigt vara närvarande i vårt

yrkesutövande. Som medarbetare och chefer på Karolinska Institutet har vi alla ett ansvar att alltid handla i enlighet med våra värderingar.

“ Karolinska Institutets verksamhet ska präglas av kvalitet och god etik”

“ Karolinska Institutet ska tillgodose utbildningens behov av kompetenta lärare och stimulerande läromiljöer”

“ Karolinska Institutet ska värna forskningens frihet och verksamheten ska kännetecknas av ett starkt samhällsengagemang”

“ Karolinska Institutets verksamhet ska ha både ett internationellt och ett regionalt perspektiv”



“ Karolinska Institutets verksamhet ska kännetecknas av tilltro och stöd till medarbetarnas och studenternas initiativ, kreativitet, självständighet och kompetens”

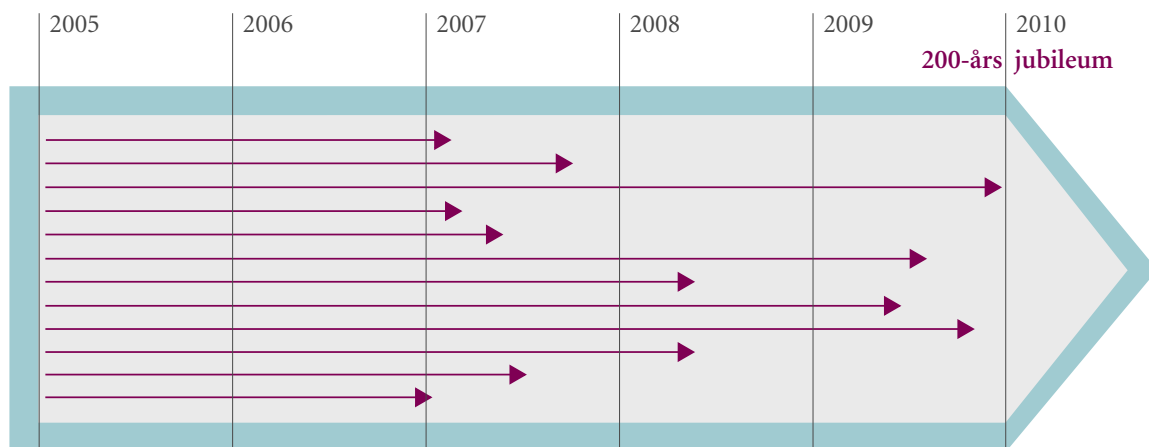
“ Karolinska Institutet ska som arbetsplats präglas av gott ledarskap, delaktighet, öppenhet, jämställdhet och mångfald samt omsorg om miljön, såväl den inre som den yttre”.

Vår vision

Karolinska Institutet har en vision. Vi har alla ett ansvar för hur väl vi lyckas i vår strävan att nå visionen:

” Karolinska Institutet ska 2010 vara Europas ledande universitet inom medicin samt Nordens ledande innovationscentrum inom livsvetenskaper och därmed utgöra en viktig motor för utvecklingen i Sverige och Stockholmsregionen.”

Visionen placerar Karolinska Institutet på den globala arenan där vi ska kunna mäta oss med de bästa universiteten i Europa och världen vad gäller forskning och utbildning inom det medicinska området. Visionen innebär också att KI genom att utveckla sina processer för att nyttiggöra forskningsresultat ska bli en nod för forskare och universitet i Norden och stimulera tillväxten i Stockholmsregionen.



Bilden är en skiss. Tidplanen för KI05 är under utarbetning. Vissa mål kommer vi att nå snabbare än andra.

12 mål – vägen mot visionen

De tolv målen är kopplade till sex strategiska områden:

- Utbildning
- Forskning och forskarutbildning
- Samverkan med samhället
- Profilmråden
- Intern kraftsamling
- Externa samarbeten

Huvudmål

Utbildning, forskning och forskarutbildning samt samverkan med samhället

De första sex målen beskriver vision och strategier för KIs tre huvuduppgifter: forskning, utbildning och samverkan med samhället. Dessa mål är överordnade och gäller alla vetenskapsområden på KI.

Stödande mål

Profilmråden

Dessa två mål har fokus på utvecklingsområden där det finns en stor efterfrågan på ny kunskap och där KI har möjligheter att bli världsledande. Ett sådant område är klinisk forskning och ett annat är folkhälsa

och livsstilsfrågor. Här förskjuts perspektivet från sjukdomar och patologiska processer till hälsorisker och orsaker till ohälsa.

Intern kraftsamling

För att uppnå de verksamhetsinriktade målen krävs en intern kraftsamling. Dessa två mål skapar förutsättningar för att övriga mål ska kunna uppnås.

Externa samarbeten

För att behålla och stärka vår position på den internationella arenan behöver vi utveckla strategiska allianser. Dessa två mål beskriver regionala och globala samarbeten där KI ska vara en ledande aktör.

De 12 målen kopplade till de strategiska områdena:

Utbildning	Excellens i utbildning och lärande Ledande i medicinsk pedagogik
Forskning och forskarutbildning	Forskarutbildning på högsta internationella nivå Världsledande i forskning
Samverkan med samhället (3:e uppgiften)	Nordisk nod för innovationer inom livsvetenskap Förebild avseende informations- och kunskapsförmedling till samhället
Profilmråden	Ökad fokusering på hälsa och livsstilssjukdomar Främja patientnyttan genom att förkorta tiden från upptäckt till klinisk tillämpning
Intern kraftsamling	Främja stark ekonomi och god infrastruktur Utveckling av medarbetare och studenter
Externa samarbeten	Regionala samarbeten Internationella samarbeten

Excellens i utbildning och lärande

Karolinska Institutet ska erbjuda utbildning som motsvarar högt ställda förväntningar och krav från studenter och avnämare

Strategi

Karolinska Institutet ska premiera kvalitet såväl ämnesmässigt som pedagogiskt. Utbildningen ska utvecklas utifrån framsteg inom medicinsk vetenskap, medicinsk pedagogik och med hänsyn till förändrade behov i samhället. Utbildningsprocessen ska kvalitetssäkras med avseende på organisationsformer, strukturer, lärarförsörjning, administrativa rutiner och stödjande teknik.

Åtgärder

- Utveckla och fördjupa utbildningarnas målbeskrivningar med avseende på t ex grundvetenskaplig kunskap, klinisk kompetens, vetenskapligt förhållningssätt och interprofessionell kompetens
- Anpassa metoderna för undervisning och examination för att stimulera lärandet och säkerställa att utbildningsmålen uppnås
- Inrätta ett kvalitetsråd som föreslår kvalitetskriterier och utvärderingsmetoder som kan utgöra grund för att fördela resurser efter kvalitet. Utveckla utvärderingsinstrument för att mäta kvalitet i utbildning
- Samverka med avnämare (hälso- och sjukvård, näringsliv) för att utveckla utbildningarnas innehåll samt med andra universitet och högskolor för att skapa gränsöverskridande utbildningar
- Anpassa utbildningen enligt Bologna-processen och skapa nya former för förberedande forskarutbildning
- Inrätta kliniska utbildningscentra i samarbete med Stockholms läns landsting för att förstärka den kliniska utbildningen och utveckla akademiska utbildningsmiljöer i hälso- och sjukvården
- Strukturera utbildningsuppgifterna och tydliggöra ansvarsfördelningen mellan styrelse, programnämnder, prefekter/institutioner, verksamhetschefer (landstinget) och nyinrättade utbildningscentra
- Följa och planera behovet av lärare samt inrätta strategiska lärartjänster inom viktiga undervisningsområden där KIs forskningsaktivitet är låg
- Öka internationellt utbyte av såväl studenter som lärare

Ledande i medicinsk pedagogik

Karolinska Institutet ska vara en nationell utvecklingsmotor inom utbildning och ett centrum för medicinsk pedagogik

Strategi

Karolinska Institutet ska bedriva forskning och utveckling inom medicinsk pedagogik för att utveckla och etablera evidensbaserad undervisning. Lärarrollen ska förstärkas med ökad pedagogisk kompetens samt tydliga karriärvägar.

Åtgärder

- Vidareutveckla formerna för att stimulera och stödja pedagogisk forskning och utveckling
- Vidareutveckla utbildningen inom medicinsk pedagogik för att svara mot olika behov
- Inrätta fler lärartjänster med uppdrag att utveckla den nya pedagogiken
- Öka meritvärdering av pedagogiskt utvecklingsarbete och se över den pedagogiska meritportföljen
- Skapa tydliga karriärvägar för lärare både inom KI och landstingets organisationer
- Stärka samverkan med andra universitet och högskolor, nationellt och internationellt, inom pedagogik
- Bevaka och sprida kunskap om forskning och utveckling inom medicinsk pedagogik

Forskarutbildning på högsta internationella nivå

Karolinska Institutet ska utbilda internationellt framstående forskare och lärare till universitet, sjukvård, industri och övriga sektorer i samhället

Strategi

Karolinska Institutet ska arbeta för att hålla högsta kvalitet på forskarutbildning, forskarhandledning och avhandlingar. Processer för aktiv och tidig rekrytering av lovande forskarstuderande ska utvecklas och implementeras. Karolinska Institutet ska verka för ökad internationell samordning av forskarutbildningen.

Åtgärder

- Öka andelen handledare i relation till antalet doktorander samt skärpa kvalitetskraven på såväl sökande som forskningsprogram och handledare vid antagning av doktorander
- Genomföra kompetenshöjande insatser för forskarhandledare för att förstärka och förtydliga handledarskapets ansvar och möjligheter
- Inrätta system för att mäta och följa upp samt premiera kvalitet i forskarutbildningen
- Förbättra examinationsprocessen
- Bilda och utveckla tematiska forskarutbildningsprogram inom institutionsövergripande forskningsnätverk
- Anpassa forskarutbildningen även för avnämare utanför akademien
- Öka och förbättra forskningsanknytningen under grundutbildningen samt inrätta nya former för förberedande forskarutbildning i enlighet med Bolognaprocessen
- Vidareutveckla integrerade former för forskarutbildning som bedrivs parallellt med klinisk utbildning och verksamhet, t ex genom att stärka MD-PhD programmet
- Inrätta fler fakultetsfinansierade doktorandplatser utlysta i konkurrens

Världsledande i forskning

Karolinska Institutet ska bedriva en högkvalitativ, nydanande forskning med största internationella genomslagskraft

Strategi

Karolinska Institutet ska premiera kvalitet i forskning. Forskningen ska koncentreras till internationellt slagkraftiga forskningsmiljöer. En tydlig satsning ska ske på att utveckla framtidens forskare. Vidare ska Karolinska Institutet verka för nya dynamiska samarbeten mellan forskargrupper inom Karolinska Institutet och med externa samarbetspartners.

Åtgärder

- Rekrytera internationella toppforskare till KI samt stödja våra främsta forskare
- Öka utbytet med internationellt framstående universitet och institut
- Satsa på infrastruktur för att göra framstående tekniker tillgängliga för alla KIs forskare
- Utveckla forskningen, i samverkan med landstinget, för att ta till vara de unika kliniska förutsättningarna som finns i Sverige
- Utveckla allianser med näringsliv och andra aktörer inom det biomedicinska verksamhetsområdet som på olika sätt gynnar KIs forskning
- Stimulera dynamiska samarbeten mellan grundvetenskapliga och kliniska forskargrupper genom att bilda tematiska, institutionsövergripande nätverk och programområden
- Öka andelen postdocs och forskarassistenter samt verka för att införa ett nytt karriärutvecklingssystem för lärare/forskare efter disputation
- Utveckla verktyg för att mäta och följa upp kvalitet i forskning samt genomföra regelbundna uppföljningar
- Fördela forskningsresurser med ökat fokus på kvalitet och aktivitet i forskningen
- Renodla centrumbegreppet och stimulera kraftfulla centrumbildningar

Nordisk nod för innovationer inom livsvetenskaper

Karolinska Institutet ska vara ledande i Europa med att nyttiggöra forskningsresultat

Strategi

Karolinska Institutet ska ha en helhetssyn kring nyttiggörandet av forskningens resultat och en komplett värdekedja från forskning till implementering och kommersialisering. Karolinska Institutet ska vara en attraktiv partner för andra universitet, hälso- och sjukvården samt näringslivet när det gäller innovationsverksamhet.

Åtgärder

- Stimulera entreprenörskap bland KIs forskare, lärare, övrig personal och studenter
- Tydliggöra och vidareutveckla CMI:s roll i etablerandet av strategiska allianser med andra universitet, hälso- och sjukvården och näringslivet, på nationell och internationell nivå, samt stärka kopplingen mellan CMI och KIs övriga organisation
- Bygga upp ett system för invärlds- och omvärldsbevakning samt för analys, med utgångspunkt i KIs samlade behov
- Stärka innovationsstrukturen inom KI med särskilt fokus på att öka förutsättningarna för finansiering i tidiga skeden av innovationsprocessen samt utarbeta ett handlingsprogram för den fortsatta utvecklingen av innovationsverksamheten
- Erbjud stöd till och etablera fasta samarbeten med andra universitet i Norden när det gäller innovationsstöd inom livsvetenskaper
- Skapa lokalmässiga förutsättningar i form av inkubatorer, forskningsparker m m för en närmare samverkan mellan KI och den forskningsintensiva industrin
- Utveckla, utifrån ett etiskt förhållningssätt, regler och policies i syfte att underlätta för forskare att samverka med näringslivet för att nyttiggöra forskningsresultat

Förebild avseende informations- och kunskapsförmedling till samhället

Karolinska Institutet ska vara en känd och efterfrågad kunskapskälla inom medicin, ett öppet och transparent universitet och en aktiv part i samhällsutvecklingen

Strategi

Karolinska Institutet ska stärka dialogen med omvärlden och aktivt delta i samhällsdebatten. Vidare ska Karolinska Institutet utveckla utbildningen, informationen, kommunikationen och marknadsföringen med ett målgruppsorienterat perspektiv såväl nationellt som internationellt.

Åtgärder

- Renodla och utveckla KIs varumärke och identitet samt tydliggöra KIs kärnvärden
- Utveckla relationsbyggande aktiviteter och ett system för målgruppsorienterad kommunikation, med bl a näringslivet
- Stödja KIs forskare och lärare i att aktivt delta och initiera populärvetenskapliga sammankomster samt delta i den allmänna debatten
- Aktivt arbeta för att utveckla KI som en resurs för myndigheter och organisationer
- Effektivisera omvärldsbevakningen genom att systematiskt analysera utvecklingen inom relevanta forsknings- och tillämpningsområden
- Utarbeta och implementera ny grafisk profil för exponering och igenkänning i samtliga kommunikationskanaler. Säkerställa konsekvens och uthållighet i hanteringen av KIs grafiska profil genom ett digitalt hanteringsverktyg
- Utveckla ledningens informationsfunktion och KIs informationsavdelning samt stärka informationsavdelningens koppling till KIs institutioner och administration
- Förbättra informationen om KIs verksamhet och resultat till massmedia, allmänhet och andra prioriterade intressentgrupper
- Fördjupa och sprida diskussionen om etiska frågeställningar för att värna om allmänhetens medvetande om och förtroende för KI och för den medicinska forskningen
- Genom information medvetandegöra betydelsen av medicinsk utbildning och forskning för samhällsutveckling och tillväxt
- Utveckla uppdragsutbildningar för att stärka KIs roll i det livslånga lärandet

Ökad fokusering på hälsa och livsstilssjukdomar

Karolinska Institutet ska vara ledande inom forskning, utbildning och information kring hälsa och livsstilssjukdomar

Strategi

Karolinska Institutet ska, utifrån en helhetssyn, stimulera forskning om orsaker till ohälsa, kronisk sjukdom och förtida död i studier kring individers livsstil, hälsa och arvsanlag. Karolinska Institutet ska utveckla undervisning med inriktning mot hälsa och livsstilssjukdomar inom grund-, vidare- och forskarutbildning.

Åtgärder

- Tillsammans med landstinget inrätta ett centrum inom folkhälsovetenskap genom sammanslagning av akademiska och kliniska enheter
- Satsa på unika svenska personregister och biobanker samt bedriva prospektiva populationsbaserade studier
- Utveckla centrum för att kraftsamla inom hälsoområdet, tex läkemedelsepidemiologi
- Öka kontakterna mellan KI och andra organisationer och myndigheter inom folkhälsoområdet och öka spridningen av information kring KIs forskning och utbildning inom detta område
- Skapa nya former för spridning av vetenskapligt baserad hälsoinformation

Främja patientnyttan genom att förkorta tiden från upptäckt till klinisk tillämpning

Karolinska Institutet ska stärka sambandet mellan grundvetenskaplig forskning, klinisk forskning och kliniskt utvecklingsarbete samt vidareutveckla samarbetet med hälso- och sjukvården

Strategi

Karolinska Institutet ska skapa incitament och organisatoriska förutsättningar för translationell forskning, för integrering av grundvetenskaplig och klinisk forskning samt för stöd av det kliniska utvecklingsarbetet. Vidare ska Karolinska Institutet utveckla samarbetet med sjukvården inom utbildning, forskning och forskarutbildning för att öka kvalitet och resursutnyttjande.

Åtgärder

- Tillsammans med landstinget utveckla ett nytt akademiskt sjukvårdssystem som utgår från att stärka forskning och utbildning inom tematiska områden och som integrerar grundvetenskapliga och kliniska forskargrupper
- Gemensamt med landstinget stärka den infrastruktur och de resurser som krävs för klinisk forskning, forskarutbildning och utbildning samt stimulera det kliniska utvecklingsarbetet
- Tillsammans med landstinget etablera ett centrum för att utveckla ämnet medicinsk informatik och bygga upp kompetens inom området
- Medverka i planeringen av ett nytt universitetssjukhus för att nå optimal integrering av forskning och utbildning i universitetssjukvården
- Utveckla ett centrum för kliniska prövningar i samverkan med landstinget
- Utveckla området individualiserad läkemedelsbehandling till ett styrkeområde

Främja stark ekonomi och god infrastruktur

Karolinska Institutet ska genom konsolidering och nya resurser väsentligt stärka ekonomin samt effektivisera stödfunktioner för IT, administration och annan infrastruktur

Strategi

Karolinska Institutet ska initialt anpassa sin organisation, antalet anställda och kostnader till givna ramar för att möjliggöra offensiva satsningar baserade på ökade statsanslag och externa medel. En effektivisering och samordning av stödfunktioner och infrastruktur ska ske under perioden i samverkan med landstinget.

Åtgärder

- Stärka det centrala stödet inom personal- och ekonomiområdet för institutionernas konsolidering av personal- och ekonomiresurserna
- Skapa stora och resursstarka institutioner med professionell ledning och administration som klarar ekonomiska påfrestningar och kan ta strategiska initiativ
- Utvärdera nuvarande system med tre styrelser och deras samverkan med landstinget i syfte att effektivisera användningen av gemensamma resurser genom nya former för prioritering och resursfördelning
- Genomföra organisationsförändringar i övrigt som ökar samordningen och minskar fragmenteringen inom KI med ökad resurseffektivitet som mål
- Öka KIs totala omsättning till 5 miljarder kronor år 2010 genom att bl a bygga upp en professionell fundraising-organisation med målsättningen att till år 2010 ha genererat 1 miljard kronor i donationer
- Genomföra en samlad översyn av IT-området – delvis tillsammans med landstinget – i syfte att effektivisera den samlade användningen av IT, tydliggöra ansvarsfördelningen inom IT-området samt möjliggöra kraftfulla satsningar på ny teknik och kompetens
- Vidareutveckla KIs biobank som en regional och nationell resurs
- Samordna och vidareutveckla den samlade försöksdjursfunktionen inom KI i samverkan med landstinget
- Genomföra en samlad översyn av administrationen inom KI i syfte att effektivisera resursanvändningen
- Förstärka bibliotekets roll i kvalitetsarbetet inom utbildning och forskning

Utveckling av medarbetare och studenter

Karolinska Institutet ska vara en attraktiv och hälsosam arbetsplats präglad av professionalism, jämställdhet och mångfald

Strategi

Karolinska Institutet ska ha ett internt ledarskap som främjar utveckling, hälsa, jämställdhet och mångfald. Vidare ska Karolinska Institutet trygga långsiktig rekrytering och kompetensförsörjning. Gemensamma värderingar, tydlig ledning, medinflytande från medarbetare och studenter samt öppen kommunikation med fungerande informationsutbyte ska stärka KI-identiteten.

Åtgärder

- Stärka rekryteringen av internationellt framstående forskare och lärare
- Införa en tydlig lärarkarriär och forskarkarriär efter doktorexamen
- Stärka processen för att rekrytera de bästa studenterna och doktoranderna som ska bli morgondagens forskare och lärare
- Stärka processen för att rekrytera och behålla kvalificerad administrativ och teknisk personal
- Inrätta karriärcentra för att ge stöd och hjälp genom coaching vid karriärplanering samt för att ha beredskap för förändringar i arbetslivet
- Införa systematisk planering i verksamheten för bemanning och kompetensbehov samt utveckla en individuell kompetensutvecklingsplan för alla medarbetare.
- Utveckla ett internt ledarskap som främjar professionalism, hälsa, jämställdhet och mångfald på alla nivåer i organisationen
- Skapa en attraktiv och hälsosam arbetsplats genom att vidareutveckla frisk- och personalvården
- Införa åtgärder som ökar karriärförutsättningarna för kvinnliga docenter och forskarhandledare
- Göra prefektskap och andra ledningsuppgifter attraktiva för underrepresenterade grupper
- Skapa dynamiska och stimulerande läromiljöer samt en god social miljö för studenterna

Regional samverkan

Karolinska Institutet ska initiera och utveckla regionala samarbeten för att utveckla gränsöverskridande forskning och utbildning samt stödja regionens tillväxt

Strategi

För att stärka Karolinska Institutets utvecklingspotential, internationella konkurrenskraft och den regionala utvecklingen ska Karolinska Institutet vara en huvudaktör i samverkan med andra universitet och högskolor, hälso- och sjukvården samt näringslivet inom regionen.

Åtgärder

- Stärka samverkan i regionen genom aktivt deltagande i olika samverkansorgan: Stiftelsen Vetenskapsstaden, Stockholm BioScience, Stockholm BioRegion, SUSAM, Stockholms Akademiska Forum, STandUP, Strategiforum Flemingsberg, Novum BioCity m fl. Verka för ökad samordning av dessa samverkansorgan
- Öka antalet direkta forsknings- och utbildnings-samarbeten med regionens universitet och högskolor och bilda strategiska allianser inom utvalda områden
- Främja investeringar och lokalplanering som möjliggör närmare samverkan med andra universitet och högskolor, hälso- och sjukvården samt näringslivet
- Bygga informationssystem som underlättar analys och identifiering av potentiella nya samarbeten inom regionen
- Verka för allianser med övriga universitet och högskolor vid ansökningar om forskningsmedel i syfte att uppnå bredare kompetens och större kritisk massa
- Utveckla innovationssystemet och samverkan med näringslivet för tillväxt och regional utveckling

Internationella samarbeten

Karolinska Institutet ska vara en ledande aktör och samarbetspartner på den internationella medicinska arenan

Strategi

Karolinska Institutet ska utveckla samarbete med framstående universitet i hela världen som är viktiga för Karolinska Institutets verksamhet och utveckling. Inom medicinsk vetenskap ska Karolinska Institutet inta en ledande roll i utvecklingen av europeisk forskning och utbildning samt vara en nationell drivkraft för Sveriges internationella utveckling inom bioteknik och biomedicin. Vidare ska Karolinska Institutet utveckla sitt program i global hälsa som riktar sig till sjukdomspanoramat som förekommer i låg- och medelinkomstländer.

Åtgärder

- Söka och utveckla långsiktiga samarbetsavtal med noggrant utvalda, framstående universitet och forskningsinstitutioner som ska skapa ramverk för forsknings- och utbildnings-samarbeten där det finns gemensamma och kompletterande intressen
- Utveckla långsiktiga program och samarbeten för att stimulera bilateralt utbyte av framstående studenter, doktorander och nydisputerade
- Verka för att KI ska vara en fortsatt eftertraktad samarbetspartner inom de europeiska ramprogrammen
- Påverka utvecklingen av forsknings- och utbildningspolitiken i Europa, bl a genom att inta en ledande roll i europeiska samarbetsorganisationer
- Stimulera internationellt utbyte och samverkan inom utbildning och forskning med biotekniskt och biomedicinskt näringsliv
- Verka för att KI är en kompetent och ledande företrädare inom ämnesområdet som anlitas av statliga och privata aktörer med internationellt fokus
- Utveckla programmet inom global hälsa så att det omfattar grund- och forskarutbildning samt forskningsverksamhet och är inriktat på en aktiv utveckling av kompetensen i samarbetslandet
- Utveckla forskningen inom global hälsa som långsiktiga samarbeten med forskargrupper och institutioner i berörda länder

”Det verkliga eldprovet för Karolinska Institutet blir att omvandla strategierna till aktiv handling och uppnå de mål som satts.”

Prorektor Hans Forssberg, projektledare KI05

Projektorganisation

Det verkliga eldprovet för Karolinska Institutet blir att omvandla strategierna till aktiv handling och uppnå de mål som satts. För att vi ska lyckas krävs att alla går åt samma håll och känner engagemang. Medarbetare och studenter måste aktivt delta i de processer som nu startas. Ett stort antal åtgärder krävs. Många grupper kommer att formeras, på alla nivåer inom KIs organisation, för att förverkliga de åtgärder som föreslås i KI05.

För att förverkligandet av KI05 ska uppnå önskad kvalitet, har rektor beslutat att arbetet ska bedrivas som ett projekt. En samordningsgrupp kommer att tillsättas med rektor som ordförande. I samordningsgruppen ingår också direktionen och representanter från studenter, doktorander och landstinget.

En projektgrupp, som leder och samordnar de olika projekten kommer att bestå av följande personer:

Projektledare

Prorektor Hans Forssberg

Biträdande projektledare och koordinatör

Inger Lundkvist

Kommunikationsansvarig

Maria Deckeman

Universitetsdirektör

Rune Fransson

Det fortsatta förändringsarbetet kommer att ske i KIs linjeorganisation där dekanerna och de tre styrelserna är ansvariga för åtgärder inom det egna området. Flera åtgärder har en styrelseövergripande karaktär och kommer därför att behandlas i projektgrupper med representanter från de olika styrelserna, universitetsförvaltningen, CMI och andra relevanta grupperingar. Genomförandet av KI05 kommer till stor del att ske på institutionerna och prefekterna kommer därför att vara en viktig referensgrupp i det fortsatta arbetet.

Personalorganisationerna är också engagerade i KI05-processen genom fortlöpande möten med projektledningen för KI05.

Implementering och uppföljning

De mål och strategier som tagits fram under KI05-arbetet kommer att vara styrande för Karolinska Institutets utveckling under de kommande fem åren – fram till 2010 då KI firar sitt 200-årsjubileum. En del åtgärder har redan verkställts medan andra kommer att behöva hela perioden för att bli genomförda.

Framgången för KI05 förutsätter att de olika åtgärdena utförs och att tidtabellen för projekten hålls. Uppföljning av de olika delprojekten är därför en kritisk del och kommer att vara viktig i den fortsatta styrningen.

För en bibehållen motivation och fortsatt deltagande och engagemang från medarbetare är det viktigt att KI05-arbetet görs transparent. För att åstadkomma

detta kommer tidtabellen att göras tillgänglig för Karolinska Institutets medarbetare och presenteras på KIs intranät så att man kan följa hur de olika projektgruppernas arbete fortskrider. En gång per termin kommer det även att hållas öppna informationsmöten där projektgruppernas arbete och status för själva projekten presenteras.

Förutom information på webben och öppna informationsmöten kommer ledare och chefer att erbjudas stöd för att kommunicera och göra tydligt vilka konsekvenser KI05 får för den egna verksamheten. KI05 angår oss alla, oavsett om vi aktivt deltar i ett pågående KI05-projekt eller bidrar genom aktiviteter inom den egna verksamheten.

Kontaktuppgifter

Om du har frågor kring detta dokument eller om det fortsatta arbetet med KI05, vänligen kontakta

Inger Lundkvist Tel: 08-524 86431 E-post: inger.lundkvist@ki.se

Excellens i forskning och utbildning



**Karolinska
Institutet**